УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Министра
образования и науки
Краснодарского края
_____С.С. Зенгин
«19» июля 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель Департамента
потребительской сферы и
регулирования рынка алкоголя
Краснодарского края
_____А.А. Титов
«18» июля 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор РГТЭУ
_____С.Н.Бабурин
«__» _____2012 г.

Перспективный план развития Краснодарского филиала РГТЭУ на 2013-2023 гг..

г.Краснодар

2012 год

Введение 3

1. Анализ состояния учебно-методической, научно-исследовательской и социально-воспитательной работы 3

2. Цель и задачи, стоящие перед Краснодарским филиалом на 2013– 2023 г.г. 6

2.1. Стратегические цели филиала: 6
2.2. Задачи в области образовательной деятельности 6
2.3. Задачи в области системы менеджмента качества 9
2.4. Задачи в области научно-исследовательской работы 11
2.5. Задачи в области социально-воспитательной работы со студентами ... 13
2.6. Задачи в области кадровой политики 15
2.7. Задачи в области развития материально-технической базы 15
2.8. Задачи в области использования информационных ресурсов 16

3. Программные мероприятия 17

3.1. В области образовательной деятельности 17
3.2. В области системы менеджмента качества 22
3.3. В области научно-исследовательской работы 23
3.4. В области воспитательной работы и укрепления системы студенческого самоуправления на 2013-2023 гг. 25
3.5. В области кадровой политики 28
3.6. В области развития информационного обеспечения. 29
3.7. Развитие материально-технической базы 30

Введение

Настоящий план развития Краснодарского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный торгово-экономический университет» на 2013 – 2023 годы разработан на основе Закона РФ «Об образовании», Федерального закона «О высшем и послевузовском образовании»; Концепции РГТЭУ в области качества подготовки специалистов и образовательных услуг.

Необходимость разработки Перспективного плана развития филиала определяется потребностями дальнейшего развития РГТЭУ как центра торгово-экономического образования на Юге Российской Федерации.

1. Анализ состояния учебно-методической, научно-исследовательской и социально-воспитательной работы

Подготовка специалистов в Краснодарском филиале осуществляется по 12 профессиональным образовательным программам высшего образования, 7 направлениям 12 профилям подготовки (бакалавриат), 3 направлениям магистратуры по 4 магистерским программам и 5 образовательным программам среднего профессионального образования. Количество обучающихся на 01.01.2012г. составляет: по программам высшего профессионального образования – 4796 человек, в том числе по очной форме обучения – 1015, по заочной – 3781; по программам среднего профессионального образования – 532 человека.

Образовательный процесс по основным образовательным программам высшего профессионального образования (ООП ВПО) обеспечивают 9 кафедр.

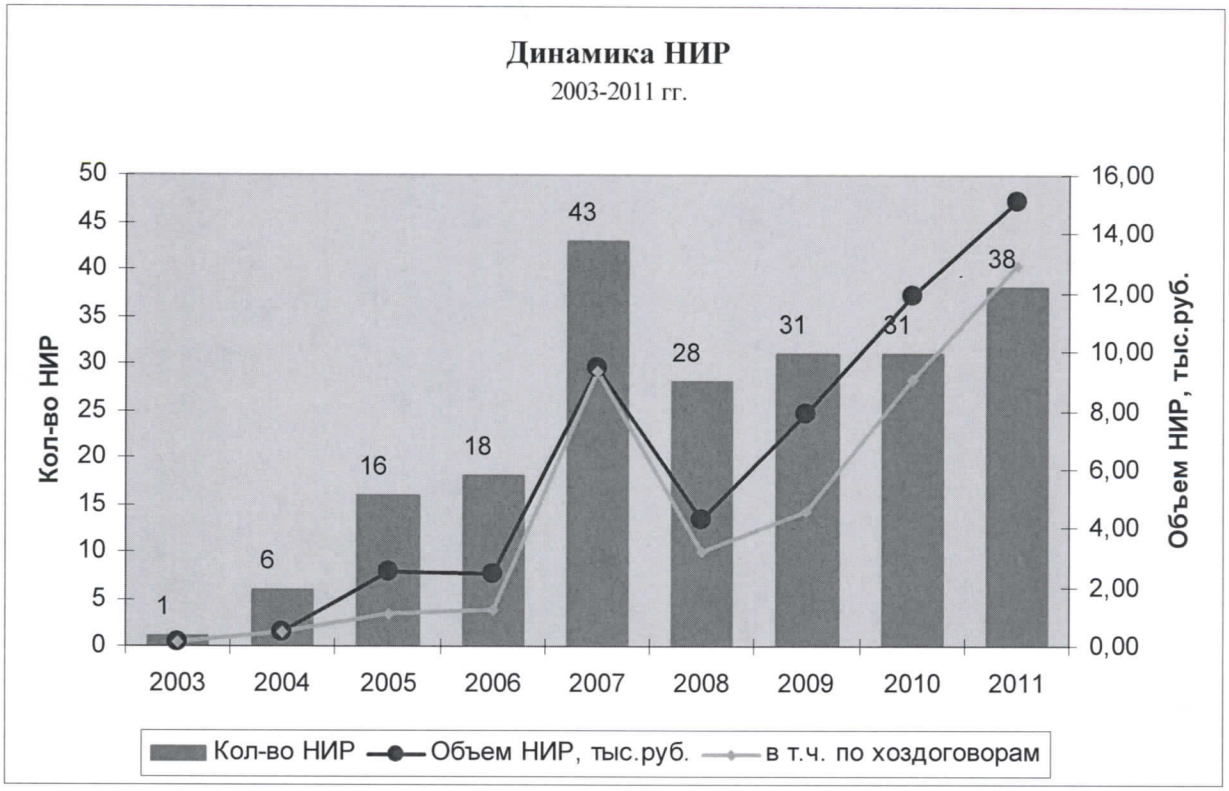
За истекший период филиал значительно повысил качественные показатели преподавательского состава. Из 240 человек ППС, ученую степень и ученое звание имеют 173 человека, что составляет 72% и соответствует аккредитационному нормативу.

В учебном процессе занято 44 доктора наук, на которых приходится 29,5 ставок, что соответствует аккредитационному нормативу -10%.

Кадровый потенциал филиала отражает не только подготовленность преподавателей к выполнению своих функций в настоящий момент, но и совокупность их возможностей в долгосрочной перспективе - с учетом возраста, научной и педагогической квалификации, практического опыта, деловой активности, качества деятельности.

Научно-исследовательская работа в филиале соответствует профилю подготовки специалистов, отражает интересы всех кафедр, действующих в филиале. Динамика развития НИР представлена на рисунке 1. Как видно из диаграммы, за последние 3 года количество НИР увеличилось на 23%, а объем средств по науке – почти в 2 раза (с 7,9 млн. руб. в 2009 до 15,1 млн.руб. в 2011 г.), причем по хоздоговорам объем вырос в 2,9 раза (с 4,5 до 12,9 млн.руб.). Этот факт объясняется высокой востребованностью

прикладных исследований, осуществляемых ППС филиала.



Р

Рисунок 1. Динамика НИР

Филиал регулярно проводит на своей базе мероприятия научного характера, такие как научно-практические конференции, семинары и конкурсы НИР, в том числе среди студентов. Активно работают студенческие научные кружки, лучшие участники получают возможность представлять свои работы на краевом и всероссийском уровне. О результативности НИР, кроме объема полученных средств, свидетельствует растущее количество научных работ (таблица 1), публикуемых в различных сборниках и журналах, в том числе рекомендованных ВАК, издаваемых монографий, учебников и учебных пособий.

Таблица 1. Научные работы профессорско-преподавательского состава Краснодарского филиала РГТЭУ

Виды научных работ	2009г.	2010г.	2011г.
Всего научных работ	210	264	320
в том числе			
статей в изданиях, рекомендованных ВАК	11	12	33
монографии	8	11	21
учебники и пособия	13	20	23

Начиная с 2009 года активно развивается инновационная деятельность. Создан бизнес-инкубатор, проводятся семинары и тренинги по бизнес-планированию, инновационному менеджменту, инновационному маркетингу. Студенты, участвующие в этих мероприятиях, выигрывают гранты краевого и всероссийского уровня, а также получают иную поддержку для своих

проектов.

Ведутся научные исследования в области информатизации образовательного процесса.

За последние 5 лет в филиале издано: 28 учебных пособий, из которых 1 учебник с грифом Министерства образования и науки, 6 с грифами УМО, 136 методических пособий, 4 курса лекций. Часть методических разработок предоставляются студентам в электронной форме.

Созданы необходимые условия для организации самостоятельной работы студентов, включая современные информационные технологии. Серьезное внимание уделяется практико-ориентированной подготовке студентов.

В зданиях филиала имеется 41 аудитория. Ряд помещений для проведения лекционных и семинарских занятий укомплектован техническими средствами обучения, 16 аудиторий оборудованы мультимедийными установками. Аудитории для проведения занятий по иностранному языку укомплектованы видео-аудиоаппаратурой и лингафонным оборудованием.

В филиале постоянно ведется работа по модернизации лабораторного оборудования, созданию новых лабораторий. С 2006 по 2011 годы созданы аналитическая лаборатория по аттестации рабочих мест и испытательная лаборатория.

Компьютерная база филиала включает 348 компьютеров, из которых имеют процессор PII и выше – 298, локальных сетей в филиале 4. В учебном процессе используется 119 компьютеров. Оборудовано 8 компьютерных классов.

В филиале выстроена многоуровневая структура организации воспитательной работы. Задачи воспитательной работы определяются с учетом результатов мониторинга уровня воспитанности студентов.

Приоритетными направлениями воспитания социально активной личности студента являются общекультурное, патриотическое и нравственное воспитание.

Положительным результатом такой работы является присуждение студентам филиала именных стипендий (Губернатора Краснодарского края, стипендии для талантливой молодежи г.Краснодара).

Роль общественных организаций в проведении воспитательной работы представлена деятельностью профсоюзной организации сотрудников и студентов, работой студенческих клубов, творческих коллективов.

Филиал активно сотрудничает с городской общественной организацией профсоюз «Торговое единство».

Филиал располагает тремя учебными корпусами. Все здания имеют государственную регистрацию права оперативного управление, Заключения Санитарно-эпидемиологической службы и Госпожарнадзора на право ведения образовательной деятельности. Площадь используемых зданий 23170,4 кв.м., из них арендованных площадей 20022 кв.м.

Библиотека занимает площадь 106,2 кв. м и имеет 1 профильный читальный зал с допуском к электронным базам данных библиотеки и ресурсам Интернет. Посадочных мест в читальном зале 80, работает 1 абонемент литературы. Общий фонд библиотеки составляет 129742 экз., в том

числе 110200 экз. учебной литературы, 455 экз. на CD-ROM (учебные, справочные, мультимедийные издания).

Институт располагает столовой и буфетом.

2. Цель и задачи, стоящие перед Краснодарским филиалом на 2013– 2023 г.г.

Цель: повышение эффективности образовательной, научно-исследовательской, социально-воспитательной деятельности на основе использования современных методов и технологий управления. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей граждан, общества и рынка труда в высококвалифицированных специалистах на основе совершенствования структуры, содержания и технологий образования.

2.1. Стратегические цели филиала:

– повышение качества образования;

– расширение доступа к информационным ресурсам;

– внедрение информационной системы управления учебным процессом;

– открытие новых факультетов, специальностей, направлений подготовки;

– открытие новых направлений в магистратуре; качественная довузовская подготовка;

– развитие СМК по ISO 9001, 9004;

– укрепление взаимодействия с потребителями, органами власти и общественными организациями;

– формирование высококвалифицированного ППС;

– повышение качества ППС;

– расширение научно-исследовательской базы по выбранным направлениям;

– повышение качества НИР;

– укрепление материально-технической базы;

– увеличение учебно-лабораторных площадей; увеличение внебюджетных доходов.

2.2. Задачи в области образовательной деятельности

2.2.1. Высшее профессиональное образование

1. Расширение спектра образовательных программ, реализуемых филиалом с учетом профиля кадровых потребностей региона:

а) лицензирование новых направлений подготовки по программам высшего профессионального образования;

б) открытие подготовки по новым лицензированным направлениям подготовки на основе:

– определения потребности специалистов каждого профиля подготовки

и формирования плана приема;

– опережающего создания необходимых материально-технических и кадровых ресурсов для обеспечения обучения на современном уровне;

– создания оптимальной организационной структуры управления;

в) аккредитация реализуемых филиалом образовательных программ:

– проведение плановых аккредитационных процедур в соответствии с новыми требованиями законодательства.

2. Обеспечение комплекса мероприятий по реализации образовательной деятельности филиала на основе ФГОС:

– совершенствование компетентностно-ориентированных рабочих программ бакалавриата, магистратуры;

– разработка на их основе объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников (фонды оценочных средств);

– разработка и систематическое обновление учебно-методических комплексов, фондов оценочных средств, обеспечивающих реализацию принципов непрерывного профессионального образования на основе системного внедрения технологий балльно-рейтингового обучения;

– аттестация обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ООП;

– обеспечение формирования оптимальной организационной и кадровой структур кафедр в максимальной степени соответствующих требованиям ФГОС;

– широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (деловых и ролевых игр, психологических или иных тренингов и др.) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся;

3. Создание эффективной внутривузовской системы подготовки и издания учебных и учебно-методических материалов с грифами Минобразования и науки РФ, УМО.

4. Системная модернизация содержательной, организационной, информационной и материальной базы учебного процесса:

а)создание современной среды для обеспечения и совершенствования образовательной деятельности:

– строительство и эксплуатация нового учебного корпуса по ул.Северной,360, полностью обеспечивающего реализацию учебного процесса (с учетом открытия новых программ подготовки);

– плановое оснащение кафедр современными информационными компьютерными системами на основе централизованного анализа их реальных потребностей с учетом специфики работы и готовности персонала;

б)формирование целостной внутривузовской системы внедрения инновационных образовательных технологий, системы менеджмента качества:

– разработка мер по стимулированию учебно-методической работы профессорско-преподавательского состава на основе использования

информационных технологий;

– расширение практики приглашения в качестве преподавателей ведущих практиков и ученых России и зарубежных стран;

– анкетирование основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников;

в) динамичное развитие библиотеки филиала в соответствии со стандартами современного информационного общества и требованиями действующего законодательства в сфере образования;

– обновление фонда учебной литературы в соответствии с действующими лицензионными и аккредитационными нормативами;

– обеспечение оптимального соотношения между количеством учебных материалов в бумажной и электронной формах;

– развитие электронной библиотеки;

– обеспечение доступа обучающихся и сотрудников к учебной литературе, современным профессиональным базам данных, информационным, справочным и поисковым системам в соответствии с требованиями ФГОС.

5. Активизация деятельности по повышению интереса школьников к торгово-экономическому образованию и привлечению в филиал профессионально ориентированных и подготовленных абитуриентов;

– развитие существующих и создание новых форм профориентационной деятельности на основе расширения сферы применения информационных и телекоммуникационных технологий;

– продолжение работы по организации проведения олимпиад школьников по дисциплинам обществознание, русский язык, математика, информатика с целью отбора талантливой молодежи для поступления в филиал;

– привлечение учащихся в систему довузовского образования в рамках работы со школами города Краснодара и Краснодарского края по совершенствованию механизмов целевого приема.

6. Создание эффективно функционирующей системы целевой контрактной подготовки на всех этапах образовательного процесса (абитуриент – студент - магистр);

– формирование заявки на контрольные цифры приема (бюджет, договор) и организация целевого приема абитуриентов на основе анализа кадровых потребностей города Краснодара и Краснодарского края и внедрения новых организационных подходов.

7. Развитие филиала как ведущего регионального центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов отрасли торговля, общественное питание.

8. Совершенствование технологий планирования объема и направлений подготовки специалистов в системе дополнительного профессионального образования на основе мониторинга кадровых потребностей региона.

9. Развитие существующей системы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава:

– организация гибкой системы курсов краткосрочной подготовки по

углубленным программам в сфере педагогической, организационной и профессиональной деятельности.

10. Активное участие филиала в формировании и реализации региональных проектов оказания различных услуг, подготовки кадров для торговли:

– оказание экспертных услуг по широкому спектру направлений в области торговли на базе аналитической, испытательной лабораторий кафедры товароведения и экспертизы товаров с привлечением студентов очной формы обучения (региональный проект «Кубань-качество»);

– разработка и реализация технологии привлечения заказов на экспертные и консалтинговые услуги от органов власти, крупных корпораций, среднего и малого бизнеса.

2.2.2. Среднее профессиональное образование

Обеспечение стабильности контингента:

– расширение номенклатуры специальностей СПО в соответствии с проведенным мониторингом рынка региональных услуг, формирование набора студентов по востребованным специальностям;

– модернизация учебно-лабораторных комплексов СПО по направлениям и специальностям подготовки;

– внедрение активных форм обучения – студенческих конференций, проектов, конкурсов.

Модернизация учебно-материальной базы

– приобретение нового технологического оборудования для специальностей: 100106 Организация обслуживания в общественном питании, 260502 Технология продукции общественного питания;

Создание современной информационной обучающей среды.

– распространение на электронных носителях и с применением Интернет-технологий учебно-методических комплексов, электронных учебных пособий по программам базового уровня.

Поиск социальных партнеров для привлечения источников внебюджетного финансирования;

– проведение совместных с работодателем конкурсов профессионального мастерства, региональных конкурсов.

– организация стажировок и повышения квалификации преподавателей ОСПО на предприятиях социального партнерства по профилям специальностей.

– согласование рабочих образовательных программ ФГОС 3-го поколения с предприятиями- работодателями.

2.3. Задачи в области системы менеджмента качества

Краснодарский филиал РГТЭУ – является структурным подразделением Российского государственного торгово-экономического университета на юге России, ориентированный на достижение уровня образования,

соответствующего международным стандартам. Высокий уровень качества подготовки специалистов подтверждает сертификат соответствия, выданный органом по сертификации систем менеджмента качества «РОСТЕСТ-МОСКВА» от 29.06.2010, который удостоверяет: система качества применительно к предоставлению образовательных услуг в сфере среднего профессионального образования, высшего профессионального образования, довузовского, дополнительного и послевузовского образования соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008).

Краснодарский филиал видит свою Миссию в создании условий для устойчивого инновационного развития и повышения конкурентоспособности отечественных сфер экономики, товарного общения и услуг и смежных с ними областей народного хозяйства через:

– подготовку высококвалифицированных и конкурентоспособных кадров в соответствии с классическими традициями российского образования и современными мировыми стандартами;

– развитие фундаментальной и отраслевой науки, как канала проникновения инноваций в отрасль;

– организацию всеохватывающей, постоянно действующей и эффективной системы повышения квалификации работников отрасли;

- вхождение в европейскую и мировую образовательную среду.

Политика в области качества Краснодарского филиала РГТЭУ

Филиал реализует Политику в области обеспечения качества образования, принятую Ученым Советом Университета. Действующая в филиале система качества, основывается на следующих приоритетах:

– удовлетворять существующие и перспективные потребности клиентов: личности- в качественных образовательных услугах, общества – в подготовке высококвалифицированных специалистов-профессионалов, государства- в гражданах с высоким уровнем образованности и ответственности;

– стремиться к достижению основных результатов образовательных услуг, которыми являются приобретенные клиентом знания, умения, компетенции, методологическая культура и комплексная подготовка к самореализации в обществе;

– осуществлять в филиале, как в центре интеграции науки и образования, подготовку специалистов с повышенным творческим потенциалом для потребительской сферы по широкому спектру направлений и специальностей;

– непрерывно прогнозировать, планировать, обеспечивать, достигать и гарантировать улучшение качества подготовки специалистов всем коллективом, действующим под руководством директора филиала, лично ответственного за качество образовательных услуг;

– непрерывно совершенствовать структуру, содержание и технологию реализации федеральных образовательных стандартов, основываясь на современных тенденциях развития экономики и общества, исследовании рынка и образовательных услуг, сопровождении карьеры выпускников,

изучении их потребностей в повышении квалификации и переподготовке;

– непрерывно обогащать качество образования высоким уровнем владения иностранными языками и информационными технологиями;

– обеспечивать качество образовательных услуг и подготовки специалистов за счет использования мировых информационных ресурсов;

Стратегические цели совершенствования менеджмента качества:

– формирование имиджа филиала через систему международной сертификации. К 2016 году подготовить филиал к сертификации на соответствие требований международного стандарта ISO 9001:2008 в авторитетной аккредитующей международной организации.

– сохранение накопленного опыта управления образовательным процессом, научных технологий и методов их реализации, документированных в филиале стандартов, методик и других материалов, и их трансформация на соответствие требований международного стандарта ISO 9001:2008.

– разработка принципов и методов мотивации сотрудников филиала для перехода на системные позиции обеспечения качества образовательных услуг, научных разработок и технологий управления.

– расширение группы внутреннего аудита по требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 для эффективного функционирования СМК в филиале.

– ежегодная актуализация документов СМК, стандартов и других документов СМК в целях их поддержания в рабочем состоянии и непрерывного совершенствования, а также их результативности и эффективности.

– участие филиала в конкурсе Рособрнадзора «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования», а также участие филиала в различных конкурсах и инновационных проектах РГТЭУ.

2.4. Задачи в области научно-исследовательской работы

Целью научной и инновационной деятельности Краснодарского филиала является всестороннее укрепление научного потенциала, повышение качества образования посредством внедрения новейших знаний в учебный

процесс, удовлетворение потребностей субъектов экономики региона в повышении качества собственной продукции, совершенствовании систем взаимодействия с клиентами, формирование конкурентных преимуществ компаний на основе передовых технологий, а также популяризация научных знаний в обществе.

Основной целью вовлечения студентов в научную и инновационную деятельность является развитие их интеллектуального потенциала, привитие навыков управления проектами, в том числе, направленных на коммерциализацию объектов интеллектуальной собственности, выявление и

поддержка предпринимательских инициатив и, в целом, формирование инновационной среды в регионе.

Внешними ориентирами при планировании научной и инновационной деятельности Краснодарского филиала РГТЭУ являются:

– стратегия развития науки и инноваций в Российской Федерации до 2015 г. (утверждена Межведомственной комиссией по научно-инновационной политике 04.02.06, протокол 31);

– концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 года (Стратегия 2020);

– стратегия социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года, утвержденная Законодательным Собранием Краснодарского края 16 апреля 2008 года,

– концепция развития Российского государственного торгово-экономического университета на 2010-2015 гг.

– иные документы (протоколы заседаний Минобрнауки РФ, совещаний правительственных комиссий и др.).

Внутренними векторами развития являются укрепление традиций по проведению научных мероприятий; развитие новых научных направлений, имеющих прикладное значение для экономики региона и страны; совершенствование условий для создания и коммерциализации объектов интеллектуальной собственности в филиале; расширение партнерской сети с предприятиями сферы торговли; содействие развитию сети инновационных территориально-производственных комплексов и, в целом, интеграция в национальную инновационную систему, обмен опытом с представителями иностранных университетов и компаний сферы торговли и услуг.

Ключевые формы и методы реализации стратегии развития науки и инновационной деятельности: научные и научно-практические конференции студентов и преподавателей, проводимые как на базе филиала, так и на базе головного вуза, а также других российских и зарубежных университетов, институтов, академий; конкурсы инновационных проектов и идей; научные исследования, проводимые по заказу экономических субъектов; развитие международного сотрудничества.

Принципы реализации стратегии:

– конкурсная основа определения лучших работ, проектов, достижений;

– открытость конкурсов, равенство возможностей участия для всех сотрудников и студентов;

– поддержка сторонних инициатив по проведению мероприятий в научной и инновационной сфере;

– широкая информационная поддержка и открытость имеющихся ресурсов;

– поддержка и продвижение перспективных студентов и молодых ученых.

Целью работы системы дополнительного профессионального образования является практическая реализация концепции непрерывного образования, а именно: удовлетворение разносторонних запросов граждан и

организаций по повышению качества персонала, освоение гражданами новых компетенций и специальностей, востребованных на рынке труда, получение студентами (Краснодарского филиала РГТЭУ и других вузов края) дополнительных специальностей в процессе основного обучения.

Основные принципы:

– соответствие программ обучения современным требованиям ранка труда;

– модульность, гибкость, ориентация на конкретного клиента;

– открытость к партнерству.

Развитие международных связей направлено, в первую очередь, на знакомство преподавателей и студентов с передовым зарубежным опытом в сфере торговли и услуг, менеджмента, маркетинга, а также установление партнерских отношений с университетами аналогичного профиля. Основные цели данной работы – повышение мобильности и конкурентоспособности выпускников Краснодарского филиала РГТЭУ на российском и международном рынках труда; формирование устойчивых связей с зарубежными компаниями, готовыми регулярно принимать преподавателей и студентов для прохождения стажировок и практик; расширение контингента иностранных студентов, обучающихся в Краснодарском филиале РГТЭУ.

2.5. Задачи в области социально-воспитательной работы со студентами

Целевая установка воспитательной работы Краснодарского филиала РГТЭУ состоит в том, чтобы будущий специалист в сфере коммерции и экономики стал носителем общечеловеческих и национальных ценностей. Это требует не только интеллектуального роста студентов, но и развития их творческого потенциала, умения самостоятельно мыслить, обновлять и углублять свои знания, проявлять готовность к участию в социальной и культурной жизни своего общества и коллектива. Решение этих задач продиктовано необходимостью претворения в жизнь основных приоритетов развития России и Кубани.

Формы, методы и перспективы развития воспитательной работы со студентами филиала разнообразны и отвечают требованиям высшего и среднего профессионального образования; разработаны с помощью

следующих программам и положений:

– стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года, утвержденной Законодательным Собранием Краснодарского края 16 апреля 2008 года,

– ведомственной целевой программой реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае "Молодежь Кубани" на 2011 - 2013 годы, утвержденная постановлением Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 ноября 2010 г. N 1040,

– положением о конкурсе учебных заведений Российской Федерации на право стать центром привлечения волонтеров для участия в организации и проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр

2014 года в г. Сочи,

– комплексной программой по укреплению правопорядка, профилактике правонарушений, усилению борьбы с преступностью и противодействию коррупции в Краснодарском крае на 2010 - 2012 годы.

Приоритетными направлениями развития воспитательной и социальной работы в Краснодарском филиале РГТЭУ являются:

1. Формирование гражданственности и патриотизма. Проведение мероприятий (циклы лекций, бесед и семинаров со студентами о ВОВ; фестивалей патриотической песни, акции "Победа Деда - моя Победа", конкурсов стенных газет ко Дню защитника Отечества); встречи студентов с ветеранами ВОВ и участниками боевых действий, организация поздравлений ветеранов.

2. Развитие системы студенческого самоуправления:
   - студенческий профсоюзный комитет
   - студенческое научное общество,
   - бизнес-инкубатор,
   - волонтерский отряд "Молодые инициативные ребята (МИР)"

3. Сохранение традиций и проведение культурных мероприятий: «День знаний», «Посвящение в студенты», «Новогодний вечер», «День первокурсника», «День выпускника» (торжественное вручение дипломов), «Веревочный курс», «Краса РГТЭУ», «Мистер РГТЭУ», Фестиваль «ТЭМП», Вокальный фестиваль РГТЭУ, «Престиж РГТЭУ».

4. Ведение активной работы по формированию здорового образа жизни (в рамках подготовки к XXII Олимпийским зимним играм и XI Паралимпийским зимним играм 2014 года в г. Сочи):

– участие в ежегодной краевой спортивной эстафете среди ВУЗов Краснодарского края «Универсиада Кубани» при поддержке Департаментов образования и науки, молодежной политики, физической культуры и спорта Краснодарского края.

– традиционное проведение мероприятий и тематических бесед по профилактике наркомании, табакокурения и алкоголизма в молодежной среде; внутрифилиальных спортивных соревнований в соответствии с ежегодным календарным планом спортивной работы: проведение конкурса на лучшего знатока олимпийского движения «Олимпийцы, вперед!», посещение спортивных игр (гандбол, волейбол и др.) федерального уровня.

5. Информационно-массовая деятельность: студенческие информационные стенды, официальный сайт филиала www.kfrgteu.ru, печатное издание "Ударник торговли", работа трансляционного канала по всем учебным корпусам, выход телепередачи "Новости торгового университета на федеральных и местных телевизионных каналах.

6. Организация трудоустройства выпускников: учет трудоустройства выпускников, анализ востребованности. размещение баз вакансий и предоставлений свободного доступа к ним выпускникам филиала.

7. Обеспечение отделом учебно-воспитательной работы совместно с факультетами мониторинга кадровых потребностей и организация оперативного информирования обучающихся об открывающихся вакансиях в

учреждениях, организациях, предприятиях отрасли.

2.6. Задачи в области кадровой политики

Основные задачи Краснодарского филиала в области кадровой политики:

1. Ключевым вопросом кадровой политики филиала является постоянное повышение квалификации ППС, обновление его состава за счет привлечения лучших кадров и талантливой профессиональной молодежи из числа выпускников РГТЭУ, склонных к академической деятельности. Участие ППС филиала в стажировках в России и за рубежом.

2. Создание условий для профессионального роста преподавателей и сотрудников Краснодарского филиала (материальное стимулирование молодых преподавателей и аспирантов как наиболее незащищенной и в то же время наиболее востребованной группы специалистов; поддержка наиболее активных научных групп или отдельных специалистов, вносящих наибольший вклад в обеспечение преемственности и роста кадрового потенциала филиала; введение системы внутренних грантов и договоров, обеспечивающих поддержку работ в актуальных направлениях; разработка системы материального поощрения работников Краснодарского филиала, основанной на результатах их деятельности и т.д.).

3. Создание максимально благоприятных условий для профессионального роста молодых сотрудников университета: прохождение по конкурсу на должности доцента и профессора, присвоение ученых званий, участие в конкурсах и выставках, грантах, хоздоговорных и бюджетных НИР, прохождение стажировок, творческие командировки, материальная поддержка при издании монографий и учебных пособий;

4. Совершенствование системы поощрений преподавателей и сотрудников (на основе проведения общеуниверситетских конкурсов по учебно-методической и научно-исследовательской деятельности, по результатам отчетов, за выслугу лет и прочее).

5. Расширение практики вовлечения перспективных научно-педагогических кадров в управление и осуществление представительских функций университета.

6. Сохранение, развитие и повышение качества кадрового потенциала, создание условий, при которых каждый сотрудник коллектива мог бы наиболее полно реализовать свой потенциал и чувствовал бы себя защищённым. Улучшение условий труда, обучения и комфортности в филиале, в том числе за счет оптимизации деятельности административно-хозяйственных служб.

2.7. Задачи в области развития материально-технической базы

Развитие материально-технической базы Краснодарского филиала РГТЭУ направлено на решение следующих задач:

– расширение площадей для осуществления учебной, научной, воспитательной и хозяйственной деятельности, дополнительного образования путем:

а) строительство до 2018 года пятиэтажного учебно-спортивного корпуса по ул. Северная 360 в г. Краснодаре, включающего в себя:

– учебные аудитории площадью 3 057,69 кв. метров;

– учебные лаборатории, в том числе: микробиологическую лабораторию площадью 142,27 кв. метров, физико-химическую лабораторию площадью 71,46 кв. метров, лабораторию продовольственных товаров площадью 42,46 кв. метров, лабораторию промышленных товаров площадью 38,16 кв. метров, аналитическую лабораторию площадью 23,21 кв. метр;

– спортивные залы площадью 1 325,93 кв. метра;

– библиотеку площадью 320,0 кв. метров

б) строительство до 2020 года двух открытых спортивных площадок по ул. Садовая 23 в г. Краснодаре с общей площадью застройки 2 430 кв. метров.

– разработка до 2013 года и поэтапная реализация до 2015 года программы обновления учебно-производственного, научно-исследовательского и хозяйственного оборудования путем модернизации и приобретения новейшего оборудования.

2.8. Задачи в области использования информационных ресурсов

Основными задачами являются:

– расширение доступа к полнотекстовым ресурсам электронных библиотек в 2013-2023гг., проведение мониторинга эффективности критериев количества информационно-библиотечного обслуживания к 2013году;

– расширение доступа к информационным ресурсам библиотеки по средством Интернета;

– организация дополнительного читального зала на 250 мест к 2018 году;

– регулярное обновление литературы как для студентов филиала обучающихся по программам ВПО, так и для студентов отделения среднего профессионального образования;

– своевременное обеспечение учебного процесса периодическими изданиями (газетами и журналами);

– комплектование и докомплектовние книжного фонда электронными и мультимедийными изданиями;

– активизация деятельности библиотеки по обеспечению пользователей информации за счет внедрения современных технологий, способствующих комплексному решению задач автоматизации библиотечных процессов.

3. Программные мероприятия

3.1. В области образовательной деятельности

№ п/п	Содержание основных мероприятий	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
Высшее профессиональное образование			
1.	Лицензирование новых направлений подготовки по программам высшего профессионального образования: -101100.62 Гостиничное дело, -100400.62 Туризм, -080500.62 Бизнес-информатика	2014 г. 2015 г. 2016 г.	Первый зам.директора
2.	Лицензирование новых направлений подготовки магистров по программам: -101100.68 Гостиничное дело, -100400.68 Туризм, -260800.68 Технология продукции и организация общественного питания - 080500.68 Бизнес-информатика,	2015 г. 2016 г. 2017 г. 2018 г.	Первый зам.директора
3.	Исследование рынка образовательных услуг Краснодарского края и определение потребности в специалистах соответствующих профилей подготовки формирование плана приема	ежегодно	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии
4.	Открытие приема абитуриентов на специальность 080101.65 Экономическая безопасность, направление подготовки магистров 080300.68 Финансы и кредит	2013 г.	Ответственный секретарь приемной комиссии
5.	Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета (100%)	ежегодно	Ответственный секретарь приемной комиссии
6.	Создание эффективно функционирующей системы целевой контрактной подготовки на всех этапах образовательного процесса (абитуриент – студент - магистрант)	2020-2023 гг	Ответственный секретарь приемной комиссии
7.	Проведение плановых аккредитационных процедур в соответствии с новыми требованиями законодательства: -аккредитация магистратуры по направлениям подготовки 080100.68 Экономика, 080200.68 Менеджмент, 100700.68 Торговое дело; - аккредитация специальности 260501.65 Технология продуктов общественного питания; - аккредитация специальности 100101.65 Сервис	2013 г. 2014 г. 2015 г.	Первый зам.директора
8.	Аккредитация новых образовательных программ подготовки бакалавров: -101100.62 Гостиничное дело, -100400.62 Туризм, -080500.62 Бизнес-информатика	2018 г. 2019 г. 2020 г.	Первый зам.директора

1	2	3	4
9.	Аккредитация новых образовательных программ подготовки магистров: -080300. 68 Финансы и кредит -101100.68 Гостиничное дело, -100400.68 Туризм, -260800.68 Технология продукции и организация общественного питания - 080500.68 Бизнес-информатика	 2015 г. 2017 г. 2018 г. 2019 г. 2020 г.	Первый зам.директора
10.	Аккредитация новой образовательной программы подготовки специалистов: - 080101.65 Экономическая безопасность	2018 г.	Первый зам.директора
11.	Систематическое обновление рабочих программ, учебно-методических материалов, фондов оценочных средств по всем реализуемым дисциплинам, практикам, итоговой государственной аттестации	ежегодно	ППС, зав.кафедрами
12.	Разработка новых учебно-методических материалов, фондов оценочных средств по программам подготовки специалистов, бакалавров, магистров в соответствии с учебными планами по требованиям ФГОС	2013-2018 гг.	ППС, зав.кафедрами
13.	Обеспечение формирования оптимальной организационной и кадровой структур кафедр, соответствующих требованиям ФГОС	2013 г.	Директор, первый зам. директора
14.	Разработка и внедрение в учебный процесс активных и интерактивных форм проведения занятий в соответствии с требованиями ФГОС по реализуемым направлениям подготовки (20,30 % аудиторной нагрузки)	постоянно	ППС, зав.кафедрами
15.	Подготовка и издание не менее 3 учебных пособий с грифом УМО или грифами Минобразования и науки РФ	ежегодно	ППС, зав.кафедрами
16.	Контроль соответствия учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин требованиям ГОС, ФГОС по уровню и содержанию (100 %);	постоянно	УМО, зав.кафедрами,ППС
17.	Выполнение плана учебной нагрузки на кафедрах и по филиалу	постоянно	зав.кафедрами, ППС,УМО
18.	Аттестация обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ООП (балльно-рейтинговая оценка, тестирование)	в соответствии с графиками учебного процесса, рабочими программами	зав.кафедрами, ППС, факультеты
19.	Контроль и анализ успеваемости студентов всех форм обучения	февраль, июль ежегодно	УМО, факультеты
20.	Контроль проведения и анализ итогов государственной аттестации студентов всех форм обучения	февраль, июнь ежегодно	УМО, факультеты, зав.кафедрами,

1	2	3	4
21.	Активное участие в внутривузовском (РГТЭУ) конкурсе инновационных основных образовательных программ высшего профессионального образования	ежегодно	зав.кафедрами, ППС
22.	Проведение обучающих семинаров для ППС по использованию инновационных технологий в образовательном процессе	ежегодно	зав.кафедрами, ППС
23.	Проведение олимпиады школьников по дисциплинам обществознание, русский язык, математика, информатика	декабрь-май, ежегодно	зав.кафедрами гуманитарных дисциплин, иностранных языков, математики и прикладной информатики
24.	Увеличение доли учебных дисциплин, преподаваемых на иностранных языках с целью расширения коммуникативных и языковых компетенций (факультативные занятия, дисциплины по выбору), до 5-7 %	2013-2014 уч.год.	каф. иностранных языков, УМО
25.	Продолжение работы по оказанию экспертных услуг по широкому спектру направлений в области торговли на базе аналитической, испытательной лабораторий кафедры товароведения и экспертизы товаров с привлечением студентов очной формы обучения	2013-2023 гг.	зав.кафедрой ТЭТ, зав.лабораториями
26.	Расширение доступа к информационным ресурсам: активное использование сети Интернет, Wi-Fi, электронной библиотеки в учебном процессе и самостоятельной работе студентов	постоянно	Центр СИВТ, зав.кафедрами, ППС
27.	Внедрение и поддержка информационной системы управления учебным процессом: - совершенствование и техническая поддержка системы «Педнагрузка» для учебно-методического отдела и кафедр филиала в связи с переходом на двухуровневую систему образования (расчет учебной нагрузки и ее распределение среди ППС); -совершенствование и техническая поддержка системы «Абитуриент», «Деканат», «ГАК»; -внедрение и техническая поддержка системы электронного документооборота	постоянно постоянно постоянно	УМО, Центр СИВТ, зав.кафедрами Факультеты, Приемная комиссия, Центр СИВТ,УМО Центр СИВТ, канцелярия
28.	Разработка информационной системы «Деканат» для бакалавриата и магистратуры связи с переходом на двухуровневую систему образования и балльно-рейтинговую систему оценки знаний и компетенций	2013 г.	Центр СИВТ, УМО,
29.	Разработка Положения и организация конкурса «Лучшая кафедра»	2014 г.	Первый зам.директора
30.	Разработка Положения и организация конкурса «Лучший факультет»	2015 г.	Первый зам.директора

1	2	3	4
31.	Расширение практики приглашения в качестве преподавателей ведущих практиков и ученых их России и зарубежных стран	ежегодно	Первый зам.директора, зав.кафедрами
32.	Анкетирование и анализ опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников	ежегодно	Зам. зав. УМО (специалист по СМК)
33.	Анкетирование и анализ опросов преподавателей и студентов с целью выявления степени удовлетворенности образовательным процессом в филиале в рамках СМК	декабрь, май ежегодно	Зам. зав. УМО (специалист по СМК)
34.	Размещение информации о деятельности филиала в средствах массовой информации (ТВ, радио, рекламная печатная продукция, статьи в региональных и федеральных печатных изданиях и др.)	постоянно	Зав. ПО, Центр СИВТ
35.	Размещение и регулярное обновление информации об условиях приема, проводимых олимпиадах, днях «открытых дверей» для абитуриентов, школьников на сайте филиала	постоянно	Зав. ПО, Центр СИВТ
36.	Участие в профориентационных выставках учебных заведений, организуемых департаментом образования, центрами занятости (Краснодар и Краснодарский край)	постоянно	Зав. ПО, Центр СИВТ
	Среднее профессиональное образование		
37.	Внесение изменений в содержание учебных планов и образовательных программ, разработка учебных курсов, в соответствии с потребностями регионального рынка труда.	ежегодно	Зам.директора по СПО
38.	Обеспечение преемственности специальностей подготовки с другими уровнями образования.	в течение всего периода	Зам.директора по СПО
39.	Разработка и адаптация инновационных образовательных проектов.	в течение всего периода	Зам.директора по СПО
40.	Обновление содержания и структуры образования в соответствии с требованиями отрасли (торговли, общественного питания, сферы услуг)	в течение всего периода	Зав.отделением СПО, председатели ПЦК
41.	Внедрение в образовательный процесс модульного обучения студентов 3-их и 4-ых курсов для более высокой адаптации к реальным условиям производства	2014 год	Зав.отделением СПО, председатели ПЦК
42.	Интеграция учебных планов и программ среднего профессионального и высшего профессионального образования на основе базисных учебных планов и профессиональных модулей ФГОС 3-го поколения	2015 год	Зам.директора по СПО
43.	Внедрение экспериментальной деятельности в организацию образовательного процесса	2015 год	Зав.отделением СПО, председатели ПЦК

1	2	3	4
44.	Обновление основных профессиональных образовательных программ с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в соответствии с ФГОС нового поколения	ежегодно	Зав.отделением СПО, председатели ПЦК
45.	Создание электронных образовательных ресурсов по специальностям СПО	2015 год	Председатели ПЦК, преподаватели отделения
46.	Планирование, совершенствование и организация самостоятельной работы студентов на основе их свободного доступа к учебным ресурсам и технологиям самообразования в условиях действия государственных образовательных стандартов.	в течение всего периода	Зав.отделением СПО, председатели ПЦК
47.	Обеспечение разработки нового поколения учебных методических пособий, методических материалов, средств обучения	в течение всего периода	Председатели ПЦК, преподаватели отделения
48.	Использование в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, психологических и иных тренингов, групповых дискуссий) в сочетании с внеаудиторной работой.	в течение всего периода	Председатели ПЦК, преподаватели отделения
49.	Проведение анализа действующих рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей (в соответствие с ФГОС-3) с целью обновления содержания	постоянно	Председатели ПЦК
50.	Проведение анализа тематики выпускных квалификационных работ (в соответствии с ФГОС-3) с целью усиления их региональной/отраслевой направленности	в течение всего периода	Председатели ПЦК
51.	Открытие новых специальностей 100106 Организация обслуживания в общественном питании и 100401 Туризм с учетом потребностей регионального рынка	2017 год	Зам.директора по СПО
52.	Организация работы по развитию различных форм внеучебной деятельности	в течение всего периода	Зав.отделением СПО
53.	Предоставление обучающимся возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями, организациями и доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет	в течение всего периода	Зав.отделением СПО
54.	Мониторинг повышения квалификации педагогических работников	в течение всего периода	Зав.отделением СПО
55.	Развитие научно-исследовательской деятельности обучающихся как основы для их мотивации к дальнейшему образованию	в течение всего периода	Зав.отделением СПО, председатели ПЦК

1	2	3	4
56.	Развитие и проведение научных конференций, смотров конкурсов творческих работ студентов	в течение всего периода	Зав.отделением СПО, пред. ПЦК
57.	Проведение конкурсов профессионального мастерства по профессиям «Бухгалтер», «Товаровед-эксперт», «Кулинар-кондитер».	2014 год	Зав.отделением СПО, председатели ПЦК
58.	Проведение массовых презентационных мероприятий (выставок, фестивалей, акций), направленных на формирование положительного имиджа КФ РГТЭУ	в течение всего периода	Зав.отделением СПО
59.	Работа преподавателей и студентов над решением реальных производственных, экономических, организационных проблем в рамках существующих проектов развития производственной или сервисной инфраструктуры города	в течение всего периода	Председатели ПЦК
60.	Становление и развитие эффективной системы социального партнерства: привлечение работодателей и бизнеса к формированию современного содержания профессионального образования, реализации ФГОС нового поколения, аккредитации образовательных программ, независимой оценке эффективности и формированию комплексной системы оценки качества подготовки выпускников.	в течение всего периода	Зам.директора по СПО
61.	Заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства на постоянной основе: ▪ по целевой подготовке специалистов, в том числе, по специализациям необходимым для предприятий; ▪ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников: подготовка программ, согласованных с предприятиями, создание методического обеспечения, использование современных технологий обучения.	в течение всего периода	Зам.директора по СПО
62.	Организация производственной (профессиональной) практики в рамках социального партнерства	в течение всего периода	Зав.отделением СПО
63.	Совершенствование базы данных, позволяющей отслеживать трудоустройство и карьерный рост выпускников для формирования модели прогноза потребности региональной экономики в кадрах	в течение всего периода	Зав.отделением СПО

3.2. В области системы менеджмента качества

№ п/п	Содержание основных мероприятий	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
1.	Подготовить филиал к сертификации на соответствие требований международного стандарта ISO 9001:2008	2016 г.	Первый заместитель директора

1	2	3	4
2.	Обучить группы внутреннего аудита филиала для эффективного функционирования СМК в системе международного стандарта ISO 9001:2008	2016 г.	Зам. УМО по качеству
3.	Актуализация стандартов, методик и других материалов на соответствие международного стандарта ISO 9001:2008	2015-2016 гг.	Зам. УМО по качеству
4.	Разработка принципов и методов мотивации сотрудников филиала для перехода на системные позиции обеспечения качества образовательных услуг	2018 г.	Зам. УМО по качеству
5.	Участие филиала в конкурсе Рособрнадзора «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования», а также участие филиала в различных конкурсах и инновационных проектах РГТЭУ.	2013-2023 гг.	Зам. УМО по качеству

3.3. В области научно-исследовательской работы

№	Наименование мероприятия	Уровень мероприятия	Сроки	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Международный конкурс стартапов «Startup Sauna WarmUp»	международный	ежегодно	Зам. директора по научной работе
2.	Семинары по экономической тематике с участием иностранных студентов	международный	4 раза в год	Зам. директора по научной работе
3.	Участие в работе круглых столов с участием зарубежных делегаций (по приглашению Краснодарской торгово-промышленной палаты)	международный	ежегодно	Зам. директора по научной работе
4.	РФФИ, РГНФ, Минобрнауки РФ	всероссийский	ежегодно	Зам. директора по научной работе
5.	СТАРТ, У.М.Н.И.К.	всероссийский	ежегодно	Зам. директора по научной работе
6.	«Зворыкинский проект»	всероссийский	ежегодно	Зам. директора по научной работе, руководитель бизнес-инкубатора
7.	Всероссийский молодежный инновационный конвент	всероссийский	ежегодно	Зам. директора по научной работе
8.	Всероссийский молодежный образовательный форум «Селигер»			
9.	Деловая игра «Железный предприниматель»	всероссийский	ежегодно	Руководитель бизнес-инкубатора
10.	Студенческий марафон	всероссийский		Зам. директора по научной работе

1	2	3	4	5
11.	Участие в научных и научно-практических конференциях	международный, всероссийский, региональный	ежегодно	Зам. директора по научной работе, начальник ОНДПО
12.	Молодежные конкурсы, направленные на поддержку предпринимательства	всероссийский, региональный	ежегодно	Зам. директора по научной работе, Руководитель бизнес-инкубатора
13.	Премия «IQ года»	региональный		Зам. директора по научной работе
14.	Молодежный образовательный форум «Регион 93»	региональный	ежегодно	Зам. директора по научной работе
Проведение мероприятий в филиале				
15.	Конкурс проектов WebReady	окружной этап всероссийского конкурса		Руководитель бизнес-инкубатора
16.	Серия семинаров для начинающих стартаперов	межвузовский	ежегодно	Руководитель бизнес-инкубатора
17.	Проведение семинаров для студентов по управлению проектами, защите интеллектуальной собственности,	межвузовский	ежегодно	Руководитель бизнес-инкубатора
18.	Студенческая научно-практическая конференция	внутренний	ежегодно, I семестр	Заведующие кафедрами, начальник ОНДПО
19.	Конкурс на лучшую научную работу студентов	внутренний	ежегодно, II семестр	Заведующие кафедрами, начальник ОНДПО
20.	Конкурс инновационных проектов «Ярмарка идей»	внутренний	ежегодно	Руководитель бизнес-инкубатора
Другие мероприятия				
21.	Публикация статей в российских и зарубежных журналах	международный, всероссийский, региональный	ежегодно	Зам. директора по научной работе, зав.кафедрами
22.	Выполнение НИР по заказу хозяйствующих субъектов	региональный, российский	ежегодно	Зам. директора по научной работе, зав.кафедрами
23.	Выполнение НИР в рамках реализации краевой целевой программы «Качество»	региональный	ежегодно	Зам. директора по научной работе, зав. исслед. лабораторией.
24.	Анкетирование студентов-первокурсников (научно-исследовательское) и выявление потенциального актива	внутренний	ежегодно, в начале учебного года	Кураторы групп
25.	Анализ опыта научно-исследовательской, инновационной и другой проектной деятельности студентов	внутренний	ежегодно, в начале учебного года	Зам. директора по научной работе, заместители деканов по студенческой науке

1	2	3	4	5
26.	Повышение квалификации сотрудников филиала	внутренний	ежегодно	Зам. директора по научной работе, нач. отдела по управлению персоналом
27.	Проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для физических и юридических лиц	внутренний	ежегодно	Зам. директора по научной работе, деканы, заведующие кафедрами
28.	Мониторинг рынка инновационных товаров и услуг и разработка принципиально новых программ ДПО для различных слоев населения и организаций	внутренний	непрерывно	Зам. директора по научной работе, нач.отдела ОНДПО, зав.кафедрами
29.	Реализация совместных образовательных проектов с профессиональными ассоциациями	региональный	ежегодно, начиная с 2014 года	Зам. директора по научной работе
30.	Проведение открытых лекций с участием международных экспертов	внутренний	ежегодно, начиная с 2015 года	Зам. директора по научной работе
31.	Направление студентов КФ РГТЭУ для прохождения стажировок и практики за рубеж (в университеты и компании)	международный	ежегодно, начиная с 2014 года	Зам. директора по научной работе и международным связям
32.	Проведение дней открытых дверей для студентов из стран Европы, АТР и других регионов мира	международный	ежегодно, начиная с 2015 года	Зам. директора по научной работе и международным связям

3.4. В области воспитательной работы и укрепления системы студенческого самоуправления на 2013-2023 гг.

№ п/п	Основные направления работы, мероприятия	Сроки реализации	Контроль / ответственные
1	2	3	4
Воспитательная и творческая работа			
1.	Анкетирование студентов-первокурсников (научно-исследовательское и культурно-массовое направление) и выявление потенциального актива	ежегодно, в начале учебного года	Кураторы групп
2.	Анализ опыта воспитательной работы со студентами, совместное совещание факультетов «Воспитательная работа: повышение эффективности и инновационные подходы в подготовке высоконравственного и квалифицированного специалиста торгово-экономического профиля»	ежегодно, 2 раза в учебный год	Деканы, заместитель директора по ВР, ОВР

1	2	3	4
3.	Проведение родительских конференций первокурсников	ежегодно, 2 раза в учебный год	Деканы, заместитель директора по ВР, ОВР, ОСПО
4.	Проведение творческого конкурса рекламных материалов среди студентов «РГТЭУ глазами студентов»	ежегодно	Заместитель директора по ВР, центр СИВТ, кафедра математики и ПИ
5.	Совершенствование обратной связи со студентами (опросы, форумы, интернет-голосования и т.д.), анализ полученных результатов для принятия управленческих решений	2014 г.	ОВР, деканаты, СИВТ
6.	Открытие психологической службы филиала при формировании активов студенческих групп и студенческих советов	2015 г.	Заместитель директора по ВР, заместитель директора СПО
Воспитание гражданственности и патриотизма			
7.	Участие студентов в городских и краевых парадах – демонстрациях	ежегодно	Деканы, кураторы групп
8.	Проведение цикла лекций, бесед и семинаров со студентами о Великой Отечественной войне в рамках учебного процесса	ежегодно	Кафедра гуманитарных дисциплин, кураторы
9.	Выезд к мемориалам и экскурсии к памятным местам, посещение музеев и выставок	ежегодно	Кураторы групп, деканы
10.	Встреча студентов с участниками ВОВ и боевых действий, организация поздравлений участников ВОВ	ежегодно	Деканы, кураторы групп
Информационно-профориентационная работа, организация трудоустройства выпускников			
11.	Формирование ежемесячной отчетности о востребованности выпускников в разрезе специальностей	ежегодно	Департамент образования и науки, ОВР, деканы
12.	Проведение мероприятий, направленных на содействие экономической самостоятельности молодых граждан, социальное обслуживание, организацию трудового воспитания, профессионального самоопределения и занятости студентов	непрерывно	Департамент образования и науки, ОВР, деканы
13.	Укрепление системы коучинга (тренинги, семинары, кураторские часы и другое) для ускорения адаптации первокурсников в вузе	ежегодно	ОВР, кураторы-старшекурсники
14.	Проведение бизнес-тренингов и семинаров ведущими руководителями торговых предприятий Краснодарского края	2 раза в год	Деканы, кураторы
Организация досуга студентов			
15.	Работа досугового центра (ДЦ), согласно разработанному плану	2014 г.	Начальник ОВР, заместитель директора по СПО

1	2	3	4
16.	Организация вручения премии в области внеучебных достижений "Летящий Гермес"	ежегодно	ОВР
17.	Вручение премии «Престиж Краснодарского филиала «РГТЭУ»	ежегодно	Заместитель директора по ВР, деканы
18.	Участие студенческих коллективов в городских и краевых творческих фестивалях	ежегодно	ОВР, ОСПО
Воспитание толерантного отношения к религиозному, национальному и расовому многообразию			
19.	Проект «Этнокалендарь в ВУЗе», формирование интереса у студентов к культуре, обычаям и традициям своего народа, а также представителей других национальностей, участие в днях национальных культур	2014 г.	ОВР, деканы факультетов
20.	Работа молодежного клуба гражданско-патриотической направленности для юношества	ежегодно	Заведующая ОСПО, кураторы групп
21.	Посещение тематических экскурсий, музейных занятий и программ по патриотическому воспитанию, в духе принципов толерантности	ежегодно	Кураторы групп, деканы факультетов
Система студенческого самоуправления и волонтерского движения			
22.	Организовать «круглые столы» с представителями студенческих объединений вузов по проблемам молодежи	2013 г.	Деканы, заместитель директора по ВР, ОВР
23.	Работа радиотрансляционного канала, видео потока учебных корпусов и газеты студенческого профсоюзного комитета в единый информационный узел «Ударник Торговли», согласно единому медиаплану	ежегодно	Заместитель директора по ВР, ЭТО, ОВР, студенческий профком
24.	Взаимодействие волонтерского отряда филиала с краевой и городской властью в рамках подготовки к Олимпиаде 2014 г.	непрерывно	Заместитель директора по ВР, Деканы
25.	Участие волонтеров, студентов в проведении внутренних мероприятий («Дня открытых дверей») для привлечения абитуриентов и формирования имиджа РГТЭУ	ежегодно, 2 раза в год	Заведующий ПК, заместитель директора по ВР
26.	Проведение Дня студенческого самоуправления	2015 г.	Представители студенческого профсоюзного комитета, кураторы
Спортивная работа, формирование здорового образа жизни			
27.	Организация спортивных аркад: «Веревочный курс» и «Экономический квест»	ежегодно, 2 раза в год	Заместитель директора по ВР, кафедра гуманитарных дисциплин, студенческий профком

1	2	3	4
28.	Участие в спортивной эстафете «Универсиада Кубани» среду ВУЗов Краснодарского края	ежегодно	Заместитель директора по ВР, ОВР, кафедра гуманитарных дисциплин
29.	Выполнение календарного плана спортивной работы: легкоатлетический кросс, волейбол, гиревой спорт, футбол, стритбол, дартс, шахматы	ежегодно	ОВР, кафедра гуманитарных дисциплин, кураторы групп

3.5. В области кадровой политики

№ п/п	Содержание основных мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1.	Обеспечение контроля за повышением квалификации согласно ежегодному плану. Привлечение для работы в вузе лучших выпускников филиала, склонных к академической деятельности.	ежегодно	Начальник ОУП
2.	Создание благоприятных условий для профессионального роста сотрудников и преподавателей путем разработки системы материального поощрения работников филиала, основанной на результатах их деятельности.	ежегодно	Начальник ОУП
3.	Материальная поддержка ППС при подготовке и издании монографий и учебных пособий. Создание максимально благоприятных условий для профессионального роста молодых сотрудников: Повышение квалификации за рубежом – Публикации в зарубежных изданиях –	ежегодно 2-4 чел. в год 4 статьи в год	Начальник ОУП
4.	Формирование высококвалифицированных ППС: кол-во докторов наук в штате – количество кандидатов наук –	 к 2015г.-2чел. к 2018г.-2чел. к 2023г.-2чел. к 2015г.-4чел. к 2018г.-5чел. к 2023г.-7чел.	Начальник ОУП
5.	Оптимизация деятельности административно-хозяйственных служб, с целью улучшения условий труда, обучение и создание комфортной обстановки в филиале.	ежегодно	Начальник ОУП
6.	Создание условий при которых каждый сотрудник коллектива мог бы наиболее полно реализовать свой потенциал и чувствовал бы себя защищенным.	ежегодно	Начальник ОУП

3.6. В области развития информационного обеспечения.

№ п/п	Содержание основных мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1.	Осуществлять развитие и совершенствование корпоративной сети филиала	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ, системный администратор
2.	Проводить систематическую модернизацию технических средств и серверов, обслуживающих корпоративную сеть филиала	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ, системный администратор
3.	Увеличить пропускную способность внутренней оптической магистрали с использованием Агрегации каналов до 10 Гбит/сек на 1 сегмент.	до 2015 г	Руководитель ЦСИВТ, системный администратор
4.	Расширить внешние каналы доступа к сети Internet с обеспечением высокой скорости передачи данных до 100 Мбит/сек. и более.	к 2015 г	Руководитель ЦСИВТ, системный администратор
5.	Поддерживать оснащение компьютерных классов современными техническими средствами.	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ
6.	Оборудовать 2 новых компьютерных класса современными техническими средствами.	к 2018 г	Руководитель ЦСИВТ
7.	Укомплектовать 6 аудитории для проведения лекционных и семинарских занятий мультимедийным оборудованием.	к 2018 г	Руководитель ЦСИВТ
8.	Провести модернизацию компьютерной техники, установленной на рабочих местах сотрудников филиала	к 2014 г	Руководитель ЦСИВТ
9.	Приобретение и использование лицензионного программного обеспечения	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ, заведующие кафедр
10.	Совершенствовать структуру и наполнение Web-сайта филиала	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ, администратор сайта, отв. за наполнение сайта в структурных подразделениях
11.	Совершенствование работы сайта филиала как инструмента учебно-методического сопровождения образовательного процесса.	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ, заведующие кафедр

1	2	3	4
12.	Поддержка и дальнейшая разработка внутреннего информационного портала филиала (сайт компьютерной поддержки учебного процесса)	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ Сотрудники ЦСИВТ, кафедры
13.	Осуществлять мониторинг мирового рынка образовательных электронных ресурсов	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ, зав.библиотекой, зав.кафедрами
14.	Расширить доступ к полнотекстовым ресурсам электронных библиотек	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ, Зав. библиотекой,
15.	Разработка и совершенствование компьютерных тестов для входного, текущего, промежуточного, итогового контроля знаний, а так же тестов для самопроверки и проверки остаточных знаний	2013-2023г.г.	Сотрудники ЦСИВТ, ППС
16.	Поддержка и дальнейшая разработка информационной системы управления учебным процессом АСУ-ВУЗ	2013-2023г.г.	Руководитель ЦСИВТ Сотрудники ЦСИВТ, УМО
17.	Разработка и внедрение единой системы электронного документооборота	до 2014 г.	Руководитель ЦСИВТ Сотрудники ЦСИВТ, нач. канцелярии

3.7. Развитие материально-технической базы

№ п/п	Содержание основных мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Строительство пятиэтажного учебно-спортивного корпуса по ул. Северная 360 в г. Краснодаре	до 2018 года	Зам. директора по АХР
2.	Строительство двух открытых спортивных площадок по ул. Садовая 23 в г. Краснодаре	до 2020 года	Зам. директора по АХР
3.	Разработка и поэтапная реализация программы обновления учебно-производственного, научно-исследовательского и хозяйственного оборудования путем модернизации и приобретения новейшего оборудования	2013-2015 г.г.	Зам. директора по АХР, нач. ЭТО, руководитель Центра СИВТ

Директор
Краснодарского филиала РГТЭУ А.А. Кофанов